

Số: 2920 /SLĐTBXH-LĐVLDN

Bình Thuận, ngày 13 tháng 12 năm 2022

V/v tăng cường nắm bắt, hỗ trợ, thúc đẩy thực hiện chính sách lao động, tiền lương, tiền thưởng và quan hệ lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Kính gửi:

- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh;
- Văn phòng VCCI – Chi nhánh Bình Thuận;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Trung tâm Dịch vụ việc làm thuộc Sở;
- Doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế.

Thực hiện Công văn số 4879/LĐTBXH-QHLĐTL ngày 28/11/2022 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc tăng cường nắm bắt, hỗ trợ, thúc đẩy thực hiện chính sách lao động, tiền lương, tiền thưởng và quan hệ lao động trong các doanh nghiệp.

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh, Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh, Văn phòng VCCI – Chi nhánh Bình Thuận, UBND các huyện, thị xã, thành phố, Trung tâm Dịch vụ việc làm Bình Thuận và Doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Liên đoàn Lao động tỉnh, Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh, Văn phòng VCCI – Chi nhánh Bình Thuận, UBND các huyện, thị xã, thành phố:

- Nắm bắt tình hình sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, nhất là những doanh nghiệp gặp khó khăn về đơn hàng phải cắt, giảm việc làm của người lao động, kịp thời có những giải pháp phù hợp để tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp.

- Hướng dẫn, hỗ trợ các doanh nghiệp, người sử dụng lao động rà soát, thực hiện đúng các chế độ, chính sách đối với người lao động theo quy định của pháp luật lao động, các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, nội quy, quy chế của doanh nghiệp, nhất là các nội dung về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ phúc lợi khác đối với người lao động theo quy định.

- Tăng cường thực hiện các giải pháp hỗ trợ, thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp; có biện pháp thích hợp để ngăn ngừa, giảm thiểu các tranh chấp lao động, đình công phát sinh trên địa bàn; khi có tranh chấp lao động, đình công phát sinh cần nhanh chóng nắm bắt tình hình, hỗ trợ các bên tiến hành đối thoại, thương lượng để giải quyết bất đồng, không để xảy ra đình công kéo dài, lan truyền giữa các doanh nghiệp, gây ra tình trạng mất trật tự, an toàn xã hội, nhất là vào dịp tết Dương lịch và tết Nguyên đán năm 2023.

- Đề nghị Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh khảo sát, nắm tình hình nợ lương ở các doanh nghiệp trong các khu công nghiệp (theo Biểu số 2 đính kèm) và gửi về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội trước **ngày 20/12/2022** để tổng hợp báo cáo Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

- Đề nghị UBND các huyện, thị xã, thành phố khảo sát, nắm tình hình trả lương tối thiểu giờ trong doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn (theo Biểu số 3 đính kèm) và gửi về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội trước **ngày 20/12/2022** để tổng hợp báo cáo Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

2. Trung tâm Dịch vụ việc làm Bình Thuận:

- Phối hợp với Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố nắm bắt tình hình tuyển dụng, sử dụng, biến động lao động trong các doanh nghiệp, nhất là ở các khu công nghiệp; kịp thời hướng dẫn các doanh nghiệp giải quyết chế độ bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động.

- Tăng cường các hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm đối với người lao động bị mất việc làm và cung ứng lao động theo yêu cầu của doanh nghiệp.

3. Doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế:

- Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật lao động, nhất là các chế độ, chính sách đối với người lao động để người lao động nắm, hiểu và thực hiện theo đúng quy định.

- Phối hợp, trao đổi với tổ chức công đoàn cơ sở (nếu có) rà soát các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng của doanh nghiệp để thực hiện, nhất là các nội dung về tiền lương, tiền thưởng và chế độ phúc lợi khác đối với người lao động trong dịp Tết. Xây dựng phương án thưởng theo kết quả sản xuất, kinh doanh năm 2022 và thông báo cho người lao động trong doanh nghiệp biết, thực hiện nhằm đảm bảo thu nhập cho người lao động để đón Tết vui vẻ, đầm ấm.

- Báo cáo nhanh tình hình lao động, tiền lương, thu nhập năm 2022, tình hình nợ lương (nếu có) và kế hoạch thưởng tết Dương lịch và tết Nguyên đán năm 2023 cho người lao động đang làm việc tại doanh nghiệp (*theo Biểu số 1 đính kèm*) và gửi về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội (địa chỉ: 17 Nguyễn Tất Thành, thành phố Phan Thiết hoặc mail công vụ: hoana@sldtbxh.binhthuan.gov.vn, số điện thoại: 0252.3822462) trước ngày **20/12/2022** để tổng hợp báo cáo Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

Đề nghị các cơ quan, đơn vị và các Doanh nghiệp phối hợp triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- GD, PGD Sở (đ/c Nhân);
- Website của Sở (để đăng tin);
- Lưu: VT, LĐVLDN (Hòa 500b).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Trần Thị Thanh Nhân